



СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления образования

С.Г.Грипина

« 2020г.

Проект в рамках национального проекта «Образование»

«Внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации»

Реализация целевой модели наставничества в образовательной организации. Этапы программы

Дорожная карта

внедрения методологии(целевой модели)наставничества

МАОУ «СОШ № 10» на 2020-2021 год



УТВЕРЖДЕНО

Директор МАОУ «СОШ №10»

А.В. Антонов

« 2020г.

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	Информирование всех участников образовательных отношений о внедрении и реализации целевой модели наставничества(ЦМН)	Май-сентябрь 2020г.	Люфт Е.В., заместитель директора по УВР
2	Проведение анкетирования среди участников образовательных отношений, желающих принять участие в ЦМН. Сбор согласий на обработку персональных данных	Сентябрь 2020г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР; Люфт Е.В., заместитель директора по УВР
3	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соработник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей	Сентябрь 2020г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР; Люфт Е.В., заместитель директора по УВР; Демидова А.В., педагог-психолог;

	несовершеннолетних участников		Денисова И.Н., социальный педагог
4	Анализ полученных данных. Формирование базы наставляемых.	Сентябрь 2020г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР; Люфт Е.В., заместитель директора по УВР
5	Выбор форм наставничества	Сентябрь 2020г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР; Люфт Е.В., заместитель директора по УВР
6	Оценка участников-наставляемых ЦМН по заданным параметрам, необходимым для будущего мониторинга	Сентябрь 2020г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР; Люфт Е.В., заместитель директора по УВР; Демидова А.В., педагог-психолог; Денисова И.Н., социальный педагог
7	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников. Сбор согласий на обработку персональных данных	Апрель-май 2020г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР; Люфт Е.В., заместитель директора по УВР; Демидова А.В., педагог-психолог
8	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	Сентябрь 2020г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР; Люфт Е.В., заместитель директора по УВР
9	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на	Сентябрь 2020г.	Люфт Е.В., заместитель директора по УВР

	всех участников		
10	Проведение собеседования с наставниками	Сентябрь-октябрь 2020г.	Люфт Е.В., заместитель директора по УВР, куратор ЦМН
11	Обучение наставников	В течение года 2020-2021	Люфт Е.В., заместитель директора по УВР, куратор ЦМН
12	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Сентябрь 2020г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР; Люфт Е.В., заместитель директора по УВР; Демидова А.В., педагог-психолог; Денисова И.Н., социальный педагог
13	Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	Сентябрь 2020г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР; Люфт Е.В., заместитель директора по УВР
14	Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары.	Сентябрь 2020г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР; Люфт Е.В., заместитель директора по УВР
15	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распределением руководителя образовательной организации	Сентябрь 2020г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР; Люфт Е.В., заместитель директора по УВР
16	Создание специальной рубрики на официальном сайте школы	Октябрь 2020г.	Быкова Е.С., учитель технологии
17	Проведение встречи-планирования рабочего	Октябрь 2020г.	Бабанина Н.В., заместитель

	процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым		директора по УВР; Люфт Е.В., заместитель директора по УВР
18	Организация работы наставнических пар или групп	В течение года 2020-2021	Люфт Е.В., заместитель директора по УВР, куратор ЦМН
19	Проведение мониторинга качества реализации Целевой модели наставничества	Май 2021 г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР; Люфт Е.В., заместитель директора по УВР
20	Участие в тематических мероприятиях, нацеленных на популяризацию роли наставников	В течение года 2020-2021	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР
21	Завершение наставничества. Подведение итогов. Оформление итогов. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров	Май 2021 г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР; Люфт Е.В., заместитель директора по УВР
22	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Май-июнь 2021 г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР
23	Внесение данных об итогах реализации ЦМН в базу наставников и наставляемых	Май-июнь 2021 г.	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР
24	Участие в конкурсных мероприятиях различного уровня по представлению лучших практик реализации программ наставничества, опыта работы наставников	В течение года 2020-2021	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР

Исполнители: заместитель директора по УВР, куратор целевой модели наставничества, Люфт Е.В.,
заместитель директора по УВР, Бабанина Н.В.