



План мероприятий (дорожная карта)  
 внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в МАОУ «Средняя школа № 5» в 2022 году

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель/соисполнитель
1.	<b>Подготовка условий для реализации системы наставничества</b>	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, План мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества	До 12.04.2022 года	Администрация
2.	<b>Формирование школьного банка наставляемых</b>	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Март 2022 года	Рабочая группа
3.	<b>Формирование школьного банка наставников</b>	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Март-апрель 2022 года	

4.	<b>Отбор наставников</b>	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы. наставничества педагога/группы педагогов.	до 30.09.2022 (1 полугодие 2022-2023 учебного года)	Наставники
5.	<b>Обучение наставников</b>	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - организация курсов повышения квалификации наставников; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	В течение 2022 года	Гумерова Э.А.
6.	<b>Проведение педагогического совета</b>	Привлечение педагогических работников к выстраиванию организованной работы в направлении внедрения целевой модели наставничества педагогических работников.	15.05. 2022 года	Рабочая группа, администрация
6.	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождаемых наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение 2022 года	Гумерова Э.А.
7.	<b>Завершение персонализированных программ наставничества</b>	Участие в мониторинге качества реализации целевой модели наставничества педагогических работников (анкетирование); Участие в проведении муниципальных, институциональных методических мероприятий по обмену опытом реализации целевой модели наставничества педагогических работников Участие в муниципальном профессиональном конкурсе «Педагог-наставник»	Декабрь 2022 года В течение 2022 года Октябрь-ноябрь 2022 года	Гумерова Э.А. Рабочая группа Гумерова Э.А. Палиевец А.П.
8.	<b>Информационная поддержка системы наставничества, создание раздела наставничество на сайте школы.</b>	Освещение мероприятий Дорожной карты на официальном сайте MAOU «Средняя школа № 5»	Постоянно, в течение 2022 года	Терентьева Т.О.