

Приложение 2
к приказу от 31.03.2022 № 282

Дорожная карта(план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МАОУ «Школа – сад № 10» города Когалыма

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: • приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» • Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации • Дорожная карта (план мероприятий) по реализации • Приказ о закреплении наставнических пар/групп • Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Март-апрель 2022	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Апрель 2022	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР, руководители ШМО
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Май 2022	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР

4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников—«установочные сессии» наставников.	Май 2022	Бабанина Н.В., заместитель директора по УВР, Демидова А.В., педагог-психолог, руководители ШМО
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Май 2022-декабрь 2024	
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2) Проведение школьной конференции или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Декбрь 2022 Декабрь 2023 Декабрь 2024	
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Систематически	Быкова Е.С., учитель информатики