

План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в МАОУ СОШ

№1

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель/соисполнитель
1.	<b>Подготовка условий для реализации системы наставничества</b>	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, План мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации).</li> <li>– приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.</li> <li>– подготовка персонализированных программ наставничества</li> </ul>	До 08.04.2022 года	Гулиева Е. А., заместитель директора; Станкевич Т. Л., куратор направления, ответственный исполнитель
2.	<b>Формирование школьного банка наставляемых</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</li> <li>2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных</li> </ol>	Март 2022 года	Станкевич Т. Л., куратор направления, ответственный исполнитель

3.	<b>Формирование школьного банка наставников</b>	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Март-апрель 2022 года	Станкевич Т. Л., куратор направления, ответственный исполнитель
4.	<b>Отбор наставников</b>	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы. наставничества педагога/группы педагогов.	До 08.04.2022 (2 полугодие 2021-2022 учебного года), до 30.09.2022 (1 полугодие 2022-2023 учебного года)	Станкевич Т. Л., куратор направления, ответственный исполнитель
5.	<b>Обучение наставников</b>	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - организация курсов повышения квалификации наставников; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	В течение 2022 года	
6.	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение 2022 года	Станкевич Т. Л., куратор направления, ответственный исполнитель

7.	<b>Завершение персонализированных программ наставничества</b>	Проведение мониторинга качества реализации целевой модели наставничества педагогических работников (анкетирование);	Декабрь 2022 года	Гулиева Е. А., заместитель директора; Станкевич Т. Л., куратор направления, ответственный исполнитель
		Проведение методических мероприятий по обмену опытом реализации целевой модели наставничества педагогических работников	В течение 2022 года	Гулиева Е. А., заместитель директора; Станкевич Т. Л., куратор направления, ответственный исполнитель
		Проведение школьного этапа профессионального конкурса «Педагог-наставник»	Октябрь-ноябрь 2022 года	Гулиева Е. А., заместитель директора; Станкевич Т. Л., куратор направления, ответственный исполнитель
8.	<b>Информационная поддержка системы наставничества</b>	Освещение мероприятий Дорожной карты на официальном сайте школы и в социальных сетях	Постоянно, в течение 2022 года	Станкевич Т. Л., куратор направления, ответственный исполнитель